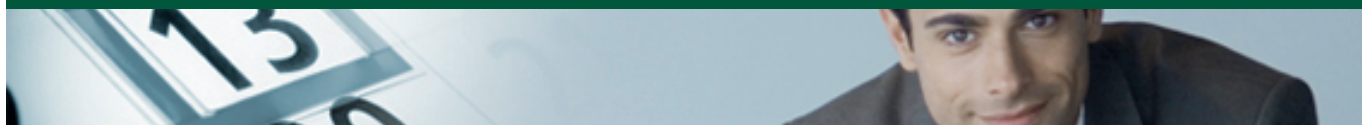


CURSOS ABIERTOS 2012

LA MOTIVACIÓN DEL EQUIPO Y EL SISTEMA DE RETRIBUCIÓN

ÁREA ACADÉMICA DE EMPRESA FAMILIAR, ESTRATEGIA Y POLÍTICA DE EMPRESA



HORARIO

4 jornadas de 16:00h. a 20:30h.

LUGAR DE REALIZACIÓN

OPCIÓN CJ: **Camp Joliu.** Ctra. N-340, km.1202
43720 L'Arboç (Baix Penedès) TARRAGONA

OPCIÓN BCN: **Universitat Internacional de Catalunya**
c/Immaculada 22, 08017 Barcelona

OBJETIVOS

- Alinear la estrategia de la empresa con la identificación de las competencias más necesarias para ser competitivos.
- Avanzar hacia modelos retributivos que faciliten la flexibilidad y la individualización de la retribución.
- Conocer los fundamentos de un Sistema de Retribución para desarrollar los colaboradores y obtener una visión global integrada de las fases y las etapas para iniciar un Sistema de Retribución Variable.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

- Directores de Personal y de RRHH, Directores Generales y Gerentes que deseen conocer los conceptos clave por iniciar un Sistema de Retribución Variable.

PROFESORES

• Lluís Vañó (Director del curso)

Licenciado en Psicología. Senior Manager de MDB Consultores Asociados S.A. Director del Departamento Dirección de Personas, y Profesor en los programas de Desarrollo Directivo de la Cámara de Comercio de Terrasa. Colaborador con Universidades en el Ámbito de Desarrollo de la Calidad. Profesor y Director del Departamento de Dirección de Personas de MDB. Durante más de 15 años ha trabajado en la dinamización de equipos de dirección, gestión del cambio y puesta en marcha de proyectos de las organizaciones.

PROGRAMA

• El Desarrollo y la Motivación del Equipo

- Los principios de equidad, competitividad y reconocimiento individual
- La motivación individual y la motivación del equipo

• Desarrollar el Modelo de Gestión por Competencias

- Identificar las competencias estratégicas y definir las claves
- Involucrar el equipo. El compromiso

• Establecer un Sistema de Retribuciones

- Reconocer las personas de acuerdo con las competencias demostradas
- Ajustar el control del impacto salarial en los resultados de la empresa

• La Comunicación Interna para iniciar un Sistema de Retribución

- Los contenidos a comunicar y como comunicarlos
- La planificación de la comunicación

Reserva tu plaza cumplimentando la ficha de inscripción que encontrarás en www.cjcontinua.org y enviándola por fax al 977 67 08 51 o por mail a vgalimany@cjcontinua.org